



« Nous n'héritons pas de la Terre de nos ancêtres, nous l'empruntons à nos enfants. »

Antoine de Saint-Exupéry

RAPPORT RSE

Janvier 2022

Sommaire

A propos.....	3
Préservation de l'environnement.....	4
Responsabilité de l'employeur.....	9
Loyauté des pratiques.....	14
Ancrage territorial.....	16

Les entreprises de bâtiment s'engagent aujourd'hui pour intégrer durablement les enjeux sociaux et environnementaux dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes. C'est le concept de Responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

Ce rapport RSE a été réalisé en partie avec l'appui de l'outil « Bâtitisseur Responsable » proposé par la Fédération Française du Bâtiment (FFB).

A propos

C'est au fil des générations que nous avons forgé notre image associant qualité, réactivité, savoir-faire et technicité dans un souci permanent de développer notre outil durablement et de gagner en compétence.

Notre politique RSE

Consciente des enjeux sociétaux et environnementaux, notre entreprise a fait le choix de développer une politique RSE s'articulant autour de 4 axes :

1. Préservation de l'environnement
2. Responsabilité de l'employeur
3. Loyauté des pratiques
4. Ancrage territorial

Notre démarche RSE découle d'une volonté d'inscrire Hans Coffrage dans le temps. En pensant durablement notre outil, nous concevons maintenant l'entreprise que nous souhaitons voir demain. A l'heure du changement climatique, il est impératif d'être conscient que nos actes d'aujourd'hui engagent notre futur et surtout le futur de notre planète.

Nous connaître

Raison sociale : SAS

Date de création : 1920

Nombre de salariés : 20

Chiffre d'affaires : 2,4€ Millions

Activités : à l'origine, entreprise de menuiserie charpente, aujourd'hui Hans Coffrage est une entreprise spécialisée dans la fabrication de coffrages et moules bois sur mesure pour coulage béton.

Zone d'intervention : bâtiment, travaux public, génie civil – territoire national, extension internationale marginale.

Nous contacter

Adresse : 20 route de la Haitroye, BP n°1 – 88540 BUSSANG

Tél : (+33) 06 29 61 50 54

Site web : www.hanscoffrage.fr

E-mail : info@hanscoffrage.fr



www.linkedin.com/company/menuiserie-hans-coffrage



www.facebook.com/hanscoffrage



www.instagram.com/hanscoffrage/

*Penser
durablement
notre entreprise
nous a permis
d'atteindre de
meilleures
performances et
résultats.*



Préservation de l'environnement

Nous nous engageons à prendre en compte et réduire les impacts environnementaux dans l'exercice de nos activités, et notamment à : préserver les ressources, contribuer à rendre l'économie plus circulaire et répondre aux enjeux d'économie d'énergie et de réduction carbone.

Management environnemental dans l'entreprise

● Economie circulaire /déchets

Notre entreprise a mis en place des actions en faveur de l'économie circulaire et plus particulièrement concernant la gestion des déchets :

L'ensemble de nos équipes est sensibilisé à l'économie circulaire et veille à la gestion du tri de nos déchets.

Nous avons mis en place une logistique interne pour contribuer au mieux à la gestion de nos tris :

- Bacs de récupérations de déchets suivant les types de déchets à chaque poste de travail ;
- Bennes et collecteurs de déchets suivant la nature et les types de déchets et les filières de traitement

Nous avons identifié les filières de valorisation / recyclage à proximité de notre entreprise et y avons recours pour éliminer nos déchets et avons mis en place des conventions et/ ou accords avec :

Egger Panneaux & Décors : entreprise basée à Rambervillers (88) spécialisée dans la valorisation des déchets bois pour la fabrication de panneaux à particules

- 1 benne chutes bois & panneaux
- 1 benne sciures & copeaux

Ets Grandidier : entreprise basée à Rehaincourt (88) spécialisée dans la collecte des déchets dangereux et non dangereux ;

- 1 Fût de 200L pour les liquides mélangés : diluant / eau / vernis... (station de rinçage atelier)
- 1 Fût de 200L pour les aérosols
- 1 Bac GRV 1000L pour déchets souillés plastiques : seaux peintures / gants /membranes ECO...
- 1 Bac GRV 1000L pour les déchets souillés métalliques : bidons vernis / diluant polyuréthane / peinture, vernis / pointes, boulons, vis souillés
- 1 Bac 900L pour autres déchets souillés : chiffons sales + cartouches silicone et autres

- 1 Bac 900L pour déchets métalliques « propres » : feuillard métallique / pointes / boulons / vis...

Fackelmann : entreprise basée à Bussang (88) qui a déjà une filière de traitement des déchets cartons organisée

- 1 benne pour les déchets cartons

Conibi:

- 1 bac pour les cartouches et toners d'encre

Siveic : déchetterie de Fresse sur Moselle (88) via SOVODEB

- Pour le papier
- Pour tous les autres déchets DIB non traités

Notre entreprise tient un registre de ses déchets.

Nous menons des actions pour réduire la production de nos déchets en optimisant l'emploi des matières et le réemploi avec une gestion de nos chutes de bois.

98%

TAUX DE VALORISATION / RECYCLAGE DE NOS DECHETS

Nous avons bénéficié d'une évaluation « *Visite matières et déchets* » via le dispositif « *Parcours Economie Circulaire* » dans le cadre du programme NOEE 2021 proposé par la CCI Grand Est, la Région Grand Est, l'ADEME et Climaxion.

● Energie et gaz à effets de serre

Des actions sont mises en place par l'entreprise pour réduire l'empreinte carbone de nos activités et maîtriser nos consommations d'énergie.

Nous venons de mener d'importants travaux d'investissement portant sur les bâtiments permettant entre-autres objectifs, de réduire nos consommations d'énergie à la source, notamment électriques et fioul.

Une nouvelle phase importante d'investissements est en cours d'étude dont l'un des objectifs majeurs est de supprimer nos chaudières à fioul (entre 8 et 10 mille Litres de fioul / an) et de les remplacer par une nouvelle installation de chauffage avec récupération de nos chutes bois broyées en plaquettes et installation de panneaux photovoltaïques. Nous souhaitons ainsi privilégier une solution durable et circulaire et réduire au maximum nos émissions de CO2.

- **Management environnemental**

Des anciens, nous avons hérité d'une préoccupation constante de l'impact environnemental de l'entreprise. Depuis de nombreuses années, nous nous y attachons et l'ensemble de nos compagnons est fortement mobilisé dans ce sens :

Nous avons mis en place une politique responsable de gestion de nos déchets en triant et valorisant ceux-ci,

Nous avons mis en place des conventions avec des filières de traitement des déchets qui en assurent la valorisation et / ou le recyclage,

Nous gérons nos chutes de production pour limiter les déchets,

Nous veillons à nos consommations d'énergie et matières,

Nous travaillons avec des bois et dérivés labellisés (FSC, PEFC)

Nous assurons une veille et un suivi d'entretien de nos équipements, machines, véhicules, ... pour optimiser leurs utilisations,

Nous avons mis en place des bacs de rétention pour le stockage des produits dangereux,
... etc

Notre entreprise est engagée dans une démarche de certification environnementale de ses activités en établissant son **rapport RSE**. L'engagement de l'entreprise a été également formalisé au moyen d'une politique environnementale signée par la direction : signature de la **« Charte Bâisseur Responsable »**.

Solutions clients qui visent à optimiser la performance environnementale dans le secteur du bâtiment

- **Performance énergétique et environnementale**

Nous proposons à nos clients la mise en œuvre de matériaux biosourcés permettant ainsi de réduire notre empreinte carbone. Ces derniers ont un véritable rôle dans la diminution de notre consommation de matière première fossile, la limitation des émissions de gaz à effet de serre et la création de nouvelles filières économiques locales. Le recours à des matériaux biosourcés fait partie intégrante de la démarche de développement durable de notre entreprise.

2/

Employeur Responsable

Nous veillons à développer une politique sociale bienveillante au bénéfice de nos collaborateurs : montées en compétences, santé et sécurité au travail, épanouissement professionnel.

Employeur responsable

● Santé et sécurité des collaborateurs

Nous organisons une information et une formation appropriée à la sécurité de l'ensemble de notre personnel lors de leur embauche et lors de chaque changement de poste.

Nous réalisons un accueil à l'arrivée dans l'entreprise et nous remettons le : « **Livret d'accueil du nouveau salarié** » comprenant la procédure en cas d'urgence, des rappels et consignes en termes d'hygiène et santé, EPI, situations de travail, un manuel de prévention pour l'utilisation des produits.

Nous veillons à évaluer et prévenir les risques professionnels liés à l'activité de l'entreprise avec :

- Mise à jour régulière de notre **Document Unique** (outil de réalisation du DU sur OPPBTP)
- Mise à disposition et sensibilisation sur utilisation et entretien **d'Équipement de Protection Individuel (EPI)** suivant la nature des travaux avec prise en compte de l'environnement (sonore / aération...), de l'utilisation des machines, de l'utilisation des produits, ...
- La sensibilisation constante des salariés sur ces risques en assurant des **rappels de consignes sécurité réguliers** par : sensibilisation orale individuelle ou générale / par affichage / par visionnage de vidéos (outils sur le site de l'OPPBTP).
- Nous participons aux divers événements organisés par la FFB et/ou l'OPPBTP telles que **les journées de la prévention de la FFB et l'OPPBTP**.
- Nous assurons à l'ensemble de nos collaborateurs un **suivi médical renforcé** adapté à leur poste de travail.
- Nous avons mis en place, au profit de nos collaborateurs, **une couverture de prévoyance** conforme aux dispositions conventionnelles du Bâtiment.

- Développement des compétences

Nous veillons au maintien et au développement des compétences pour l'ensemble de nos collaborateurs. Un **plan de formation** est mis en place, ainsi :

80%

des salariés ont reçu une formation au cours
des deux dernières années.

Nous réalisons un **entretien professionnel individuel** avec chaque collaborateur **tous les 2 ans**. A cette occasion, les collaborateurs reçoivent des informations concernant la validation des acquis de l'expérience (VAE), l'activation de leur compte personnel de formation (CPF) et la possibilité de recourir à un conseil en évolution professionnel (CEP).

- Insertion et égalité professionnelle

Nous avons mis en place une **politique de sensibilisation à la prévention des discriminations** à l'embauche et au travail.

Nous veillons à respecter le principe d'**égalité femme/ homme**, nous avons toujours fait valoir l'égalité des salaires sur le plan des rémunérations et des responsabilités aux postes accessibles aux deux sexes.

Par ailleurs, nous faisons appel à l'Association GACI, **Association de Gestion et d'Animation et de Coordination pour l'Insertion** ([Remiremont – 88](#)) pour divers travaux de nettoyage dans notre entreprise.

- Communication et implication des collaborateurs

Nous veillons à conserver une implication et une motivation de nos collaborateurs avec diplomatie.

- Les nouveaux collaborateurs sont accueillis et intégrés.
- Au sein du **Comité Social et Economique**, nous échangeons une fois par mois sur tous les sujets : social, sécurité, santé, environnement, économie, ... le CSE est consulté pour chaque décision RH et toute question relevant du règlement intérieur.
- Certaines **décisions** liées au développement de l'entreprise sont prises en tenant compte du **retour d'expérience de nos collaborateurs**. Toute remarque constructive pouvant apporter des améliorations sur la santé, la sécurité, l'environnement, la productivité est considérée.

Exemple : notre atelier de montage est fortement exposé au soleil ; suite aux retours de certains de nos compagnons nous faisant remarquer que le soleil occasionnait des montées en températures importantes et que la forte luminosité gênait la perception des rayons projecteurs lasers, nous avons installé des stores occultants.

- Nous organisons des **moments et / ou évènements** pour échanger, favoriser l'esprit d'équipe et développer la cohésion entre collaborateurs (réunions thématiques, moments de **convivialité** en fin de semaine / repas de Noël, ...)

- **Ethique et respect de l'individu**

Nous prenons en considération l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle dans l'organisation du travail.

Nous pratiquons une politique managériale bienveillante.

- **Fidélisation des collaborateurs**

14 ans

Ancienneté moyenne dans l'entreprise pour un âge moyen de 38 ans.

Nous développons une politique salariale incitative en associant les salariés aux résultats de l'entreprise.

Nous avons mis en place dans l'entreprise :

- Un Plan Epargne Entreprise dès 1996
- Une Mutuelle entreprise dès 1998
- Un Accord d'Intéressement en 2020

Et d'autres avantages :

- Une prime d'été annuelle
- Des chèques cadeaux dans la limite du plafond d'exonération des cotisations sociales
- Une prime exceptionnelle pour le pouvoir d'achats en 2020 réitérée en 2021
- Une prime exceptionnelle de fin d'année 2021

3/

Loyauté des pratiques

Loyauté des pratiques

Nous nous engageons à instaurer et entretenir des pratiques loyales et respectueuses avec l'ensemble de nos partenaires, aussi bien dans le cadre de nos relations commerciales avec toutes les parties prenantes, que dans nos pratiques contractuelles et processus internes.

Éthiques des affaires et loyauté des pratiques

- **Éthique des affaires et déontologie**

Notre entreprise applique une **conduite éthique** aux transactions avec ses clients, fournisseurs et, le cas échéant, ses sous-traitants.

Nous mettons un point d'honneur à **respecter nos délais de paiement**.

Une **personne en charge des questions éthiques** est désignée au sein de notre entreprise : son rôle consiste à alerter les personnes concernées en cas de manquement aux principes éthiques de l'entreprise.

Nous nous montrons extrêmement vigilants aux enjeux de la **lutte contre la corruption**.

Nous avons adhéré à la plateforme **VIACO** afin de faciliter les démarches et les besoins de nos clients en termes de certifications, réglementations, RSE...

Nous sommes **Industrie du Futur 4.0**

- **Achats responsables et politique d'approvisionnement**

Nous proposons à nos clients la mise en œuvre de matériaux, produits ou équipements donnant des garanties en termes de responsabilités sociétales.

- **RGPD**

Nous attachons une attention particulière au respect de la vie privée et à la protection des données personnelles de nos salariés comme de l'ensemble des parties prenantes (clients, sous-traitants, fournisseurs...). **Nous sommes en conformité avec le RGPD.**

4/

Ancrage territorial

Nous nous engageons à favoriser et contribuer au développement socio-économique de notre territoire notamment en privilégiant l'emploi local et en soutenant différentes initiatives de notre territoire (pédagogiques, sportives, culturelles, environnementales...)

Ancrage local et dynamique territoriale

- **Développement socio-économique du territoire**

Nous souhaitons être acteur de notre territoire et contribuons à l'économie locale :

100%

des salariés habitent à moins de 30Km de l'entreprise.

Notre participation à la vie associative locale et nationale nous permet de soutenir des causes qui nous sont chères. L'éducation, la culture, le sport, la santé, la jeunesse, l'insertion et la réinsertion sont autant de thématiques qui nous semblent essentielles et importantes à défendre.

- **Dialogue avec les parties prenantes du territoire**

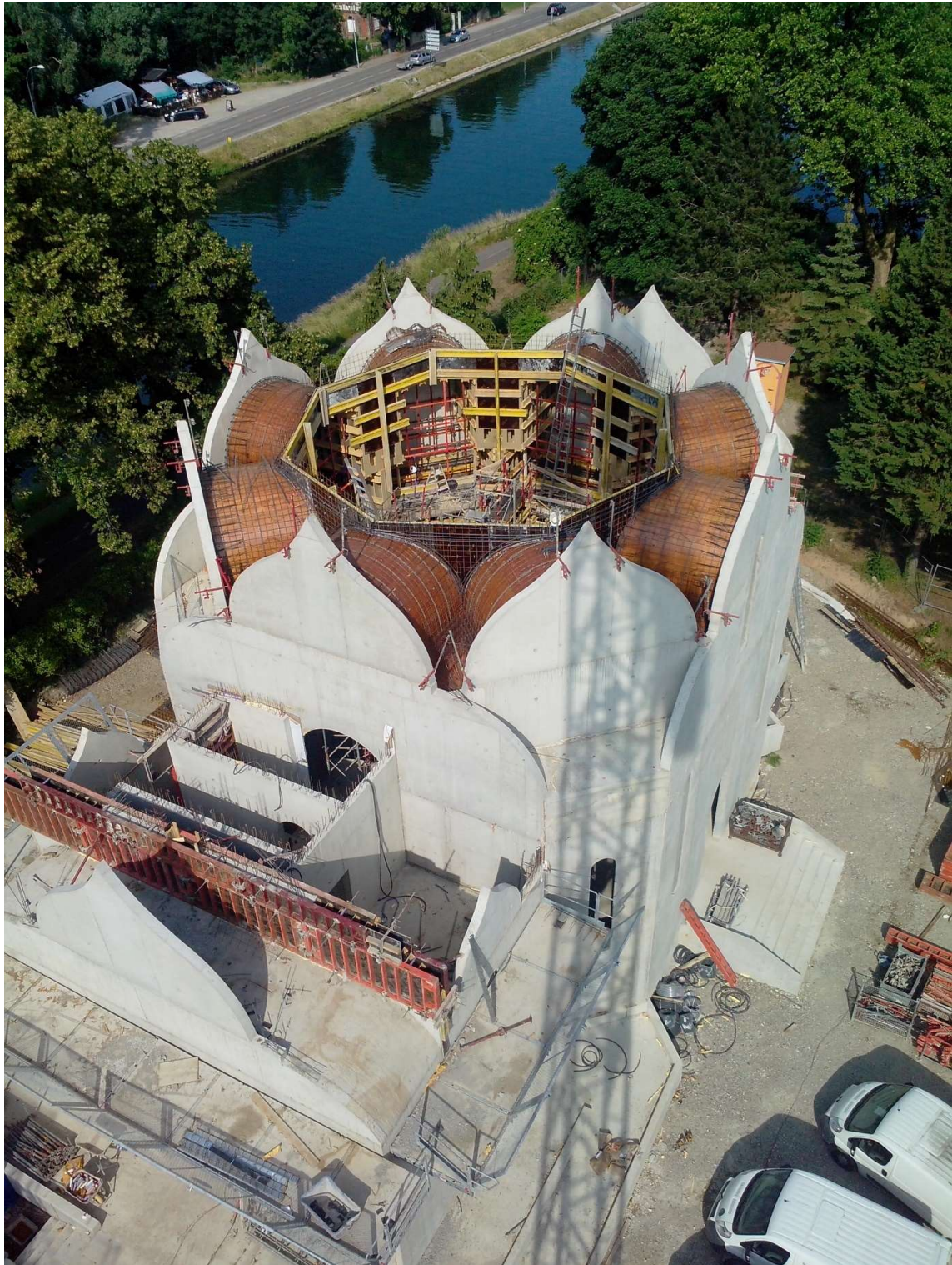
Un membre de la direction s'investit dans des mandats locaux au sein de la Fédération du bâtiment, de la CCI, dans la gestion départementale des déchets professionnels, dans l'aide aux entreprises en difficultés.

L'entreprise et nombre de ses collaborateurs ont une implication forte dans les associations locales sociales, culturelles et sportives.

- **Approvisionnement local**

Notre entreprise favorise l'utilisation de produits et matériaux français et autant que possible locaux.

Notre entreprise a recours à des fournisseurs et distributeurs locaux contribuant ainsi à l'activité économique territoriale.





RAPPORT RSE

Janvier 2022



20 route de la Haitroye, BP n°1 – 88540 BUSSANG

(+33) 03 29 61 50 54

www.hanscoffrage.fr

info@hanscoffrage.fr